



Fondation **AJD**
Maurice Gounon

Fondation AJD, une réponse pour chacun

OFFRE D'EMPLOI

Directeur-trice Adjoint-e CDI– Temps plein - F/H

*Vous souhaitez intégrer une fondation reconnue pour son engagement et son impact social
Vous aspirez à contribuer à des projets significatifs en termes de prévention et d'inclusion sociale
Vous avez envie de travailler dans une organisation sociale qui privilégie la coopération
Alors nous vous attendons !*

La Fondation AJD Maurice Gounon

Depuis 80 ans, la Fondation AJD s'engage à bâtir des solutions en faveur des jeunes en danger en région Auvergne Rhône Alpes et Nouvelle Aquitaine. Avec une équipe dynamique de 350 salariés répartis sur 6 directions, nous sommes à la pointe de l'innovation sociale pour garantir que personne ne reste au bord du chemin.

Le Territoire AJD Creuse

Le Territoire AJD Creuse déploie plusieurs dispositifs d'accueil et d'accompagnement auprès de mineurs et jeunes majeurs au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance :

- **Maison d'Enfants de Bosgenet** – 23 places d'accueil réparties entre collectif et logements diffus de jeunes de 6 à 21 ans placés à l'Aide sociale à l'enfance
- **ORIGAMIE** – 90 places d'accueil de mineurs non accompagnés (MNA) et jeunes majeurs (ex-MNA) de 15 à 21 ans

Nous recherchons un-e Directeur-trice Adjoint-e engagé-e à l'échelle du Territoire AJD Creuse, en appui direct du Directeur.

Votre mission

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du Territoire AJD Creuse, et par délégation de celui-ci, le/la Directeur-ric(e) adjoint(e) :

- Contribuer au pilotage stratégique et opérationnel des établissements et services du Territoire ;
- Garantir la qualité des accompagnements et le respect des droits des personnes accueillies ;
- Participer à la gestion des ressources humaines, financières et organisationnelles ;
- Développer et animer les partenariats institutionnels et territoriaux.
- Rendre compte régulièrement de son activité à la direction.

Vos principales responsabilités

Pilotage et stratégie :

- Être garant-e de la qualité de la prise en charge et de l'effectivité d'une démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets d'établissement ;
- Participer au développement de l'offre et à l'identification des besoins du territoire ;
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par la Fondation ;

Management et ressources humaines :

- Encadrer et animer les équipes, en lien avec les chefs de service ;
- Harmoniser les pratiques professionnelles et favoriser la communication interne ;
- Participer aux recrutements (CDI) et recruter les personnels en CDD dans le cadre des délégations ;
- Réaliser les entretiens annuels et professionnels ;
- Veiller au respect de la législation sociale, de l'éthique et de la déontologie.

Qualité des accompagnements :

- Garantir la mise en œuvre des outils de la loi 2002-2 et le respect des droits des usagers ;
- Superviser les projets personnalisés et la participation des personnes accompagnées ;
- Promouvoir la Bienveillance et mettre en œuvre la prévention et le traitement des situations de maltraitance ;
- Superviser la gestion des événements indésirables ;
- Favoriser l'expression des publics accueillis ;
- Participer aux décisions d'admission.

Gestion administrative, financière et logistique :

- Contribuer à l'élaboration et au suivi budgétaire ;
- Contrôler les dépenses liées aux activités éducatives ;
- Piloter le reporting, les rapports d'activité des établissements ;
- Assurer la continuité de gestion en l'absence du Directeur, dans le cadre des délégations.

Vie institutionnelle, partenariats et sécurité :

- Représenter le Territoire AJD Creuse auprès des partenaires et institutions par délégation ;
- Développer le travail en réseau sur le territoire ;
- Veiller à la sécurité des biens et des personnes et au respect des obligations réglementaires ;
- Participer à la mise en œuvre du DUERP et à la prévention des risques professionnels.

Profil souhaité

- Diplôme de niveau 7 souhaité dans le champ social ou médico-social ;
- Expérience confirmée dans le management d'équipes et la direction ou direction adjointe d'établissements ;
- Bonne connaissance du secteur de la protection de l'enfance et du cadre réglementaire d'évaluation des ESSMS de la HAS ;
- Compétences en gestion, pilotage de projet et animation de partenariats.

Qualités attendues :

- Sens des responsabilités et capacité de décision ;
- Leadership, écoute et diplomatie ;
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse ;
- Adaptabilité, réactivité et force de proposition ;
- Respect des valeurs et du projet associatif de la Fondation.

Informations importantes

- CDI – Temps plein à compter du 01/04/2026
- Poste basé sur le Territoire AJD Creuse (Guéret et déplacements départementaux)
- Astreinte cadre (selon calendrier préétabli)
- Rémunération selon profil et expérience – CCN du 15 mars 1966
- Avantages : véhicule de fonction, congés trimestriels, tickets restaurant, Ségur...

Merci d'adresser votre candidature, CV et lettre de motivation, à
Jean Louis BOURG, directeur général adjoint par mail : siege@fondation-ajd.com
Ou par courrier : **3 Montée du petit Versailles 69300 Caluire et Cuire**

La Fondation AJD Maurice Gounon

La Fondation AJD Maurice Gounon, créée en 1943, compte une vingtaine d'établissements et services à caractère social en régions Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle Aquitaine. Reconnue d'utilité publique et certifiée « Don en Confiance », elle emploie près de 350 salariés et accueille près de 7 000 personnes chaque année. Elle lutte contre les inégalités, l'injustice, l'abandon et l'exclusion sociale.