



OFFRE D'EMPLOI H/F
Poste de Directeur/trice
d'Établissement et de Service Médico-Social (ESAT + SAVS)
CDI TEMPS PLEIN (1 ETP)

L'association APAJH Marne - GPEAJH recrute un(e) Directeur/trice d'Établissement et de service Médico-Social pour :
L'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) du GPEAJH
8 Avenue des Coïdes – 51370 SAINT BRICE COURCELLES
&
Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) du GPEAJH
66A Rue Clovis - 51100 REIMS

À pourvoir dès que possible

PROFIL RECHERCHÉ

Dynamique, motivé(e) et disponible, vous aurez à mettre à profit vos capacités d'écoute et de travail en équipe pour assurer une mission de direction d'un **Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)** de **58 Travailleurs Handicapés**, et de direction d'un **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** de **25 adultes bénéficiaires**, accueillant et accompagnant des personnes adultes reconnues en situation de handicap, avec (ou sans) troubles associés.

Votre place en tant que membre de l'équipe de direction impliquera la participation aux projets en cours, et le développement de projets institutionnels sous l'autorité du Directeur Général de l'association, en cohérence avec le projet associatif de l'APAJH Marne - GPEAJH en tant qu'organisme gestionnaire.

Sensibilisé(e) aux dynamiques de management participatif et expert du management par projet, vous garantirez la conduite des Projets Individualisés d'Accompagnement des adultes accompagnés et accueillis à l'ESAT et au SAVS, en collaboration avec Adjoint Technique et Responsable de service en poste.

Vos compétences et connaissances dans le champ du handicap adulte, et votre sensibilité particulière aux fondamentaux théoriques cliniques des équipes seront un plus pour animer les réunions des équipes pluridisciplinaires avec lesquelles vous serez amené(e) à travailler.

À l'aise avec l'écrit et les nouvelles technologies, vous aurez la responsabilité de la communication interne à assurer en étroite collaboration avec le Directeur Général, et superviserez la validation des écrits institutionnels à produire.

Par votre expérience, souhaitée, en matière d'encadrement dans le champ médico-social, vous aurez également à mettre en œuvre et à garantir la conformité réglementaire du fonctionnement de l'ESAT et du SAVS dans le cadre des subdélégations qui vous seront confiées, à animer et développer un réseau de partenaires institutionnels diversifié.

QUALIFICATION REQUISE

Diplôme de niveau 7 (anciennement niveau I) inscrit au RNCP

Diplômes souhaitables : Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'Intervention Sociale (CAFDES), Dirigeant de l'Économie Médico-Sociale (DEMS), MASTER II Management des Organisations Sociales, MASTER II Management des Entreprises de l'Économie Sociale, MASTER II Administration des Établissements et Services Sanitaires et Sociaux (AESSS)

Expérience souhaitée - Permis B obligatoire

CONTEXTE CONTRACTUEL

CDI - 1 ETP non soumis aux 35 heures

Droits à RTT en fonction des nécessités de service

Convention Collective du 15 mars 1966 : Cadre de classe I niveau I avec indemnité de sujétion de 200 points mensuels

Pas de travail en week-end sauf besoins ponctuels et/ou exceptionnels

RÉMUNÉRATION INDICATIVE

De 4 205,10-€ bruts mensuels (début de carrière) à 5 162,45-€ bruts mensuels (fin de carrière) selon ancienneté et expérience antérieure, indemnité de sujétion comprise

LES CANDIDATURES (CV ET LETTRE DE MOTIVATION EXIGÉS) SONT À ADRESSER À MONSIEUR BAS, DIRECTEUR GÉNÉRAL, À L'ADRESSE : grh@gpeajh.org