

L'ADAGES recrute pour son futur « Pôle Adultes en situation de Handicap »

Directeur-Directrice préfigurateur-préfiguratrice de Pôle Médico-Social (H/F)

L'Adages, association de loi 1901 à but non lucratif évolue dans les secteurs social et médico-social et a pour vocation d'accueillir et accompagner des personnes fragilisées par leur âge, leur handicap ou leur situation sociale.

L'Adages a la volonté de répondre aux besoins des populations qu'elle accueille et accompagne à travers les différents dispositifs de prise en charge de ses établissements et services, ses coopérations et son intégration dans le tissu économique et social départemental, régional et national.

Pour cela, elle gère plus d'une centaine d'établissements, services et activités et emploie 1.800 professionnels (1 239 ETP au 31/12/2024) répartis sur le département de l'Hérault.

L'Adages envisage la création d'un « Pôle Adultes en situation de Handicap » qui regrouperait sous une direction commune 10 établissements et services médico-sociaux (dont MAS, EAM, EANM, SAVS, SAMSAH) soit plus de 400 places autorisées et autant de professionnels.

Type de contrat : CDI à temps plein

Date prise de poste : à pourvoir dès que possible

Rémunération :

- À l'embauche :
 - o CCN du 15 mars 1966, cadre 1 niveau 1 – Annexe 6
 - o Indemnité de sujétion de 290 points – Article 12-2
 - o Indemnité d'astreinte selon organisation du service
- Lors de la mise en œuvre du « Pôle Adultes en situation de Handicap » :
 - o CCN du 15 mars 1966, cadre hors classe – Annexe 6
 - o Indemnité de sujétion de 500 points – Article 12-1
 - o Indemnité d'astreinte selon organisation du service

Lieu : poste initialement basé à l'EAM/MAS « Les IV Seigneurs », avec mobilité au 1^{er} janvier 2026 ou à la date de mise en œuvre du Pôle dans des locaux situés à Montpellier, avec adresse exacte restant à définir.

La personne retenue assurera, à compter de sa date d'embauche et jusqu'à la mise en œuvre du Pôle :

- **La Direction de l'EAM-MAS « Les IV Seigneurs »**, à la suite d'un départ à la retraite en juillet 2025
- **La Préfiguration du « Pôle Adultes en situation de Handicap »**.

Dans ce cadre, ses missions seront les suivantes, menées avec le soutien de la Direction Générale :

Missions de Direction de l'EAM-MAS « Les IV Seigneurs » :

Le-la Directeur·trice porte la responsabilité des établissements dont il-elle a la charge. A ce titre, il-elle organise leur fonctionnement quotidien.

- **Accompagnement :**

Il-elle organise l'accueil et l'accompagnement des usagers dans le respect des droits, de la santé et de la sécurité. Il-elle organise la mise en œuvre des actions éducatives, médicales, pédagogiques ou techniques pour

lesquelles les établissements sont agréés et gère les équipes en parallèle.

Il-elle est garant-e de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets personnalisés d'accompagnement des usagers.

Il-elle contribue à l'élaboration des projets d'établissement, à leur réactualisation, à leur mise en œuvre et à leur évaluation. Il-elle organise l'évaluation interne et externe de la qualité des prestations délivrées par les établissements ou services et la mise en œuvre de la démarche qualité. Il-elle veille aux respects et à la pertinence des procédures internes aux établissements et à l'Association.

Le-la Directeur-trice organise les relations et favorise les échanges avec les familles, les partenaires et/ou publics concernés. Il-elle prend part aux travaux de réseaux du secteur. Il-elle est en charge de la promotion interne et externe de l'établissement.

- **Ressources Humaines :**

Le-la Directeur-trice préside le CSE dédié. Il-elle anime et coordonne le travail des chefs de services et des équipes de professionnels. Il-elle met en œuvre la réglementation en matière de gestion du personnel. Il-elle organise et assure la gestion des relations avec les représentants du personnel. Il-elle propose le plan de formation des collaborateurs.

- **Finances :**

Le-la Directeur-trice est responsable de l'ordonnancement des dépenses de fonctionnement courantes dans la limite des allocations prévues annuellement.

- **Sécurité :**

Le-la Directeur-trice met en œuvre toutes les dispositions nécessaires pour assurer la sécurité des personnes et des biens qui se trouvent dans les établissements dont il a la charge.

Missions Préfiguration et Direction du « Pôle Adultes en situation de Handicap » :

Dans le cadre de sa mission de préfiguration, il-elle définit et construit l'organisation du futur « Pôle Adultes en situation de Handicap » en lien étroit avec le Directeur Général de l'Adages, les Directions Fonctionnelles et les services supports du siège (Ressources Humaines et RSO, Comptabilité et Finances, Qualité et Développement de Projets, Patrimoine Immobilier, Communication, Secrétariat), dans un objectif de mise en œuvre du Pôle à compter du 1^{er} janvier 2026.

Il-elle s'appuie pour cela sur les compétences de la Direction Générale et de ses Directions Fonctionnelles, ainsi que des futures « Directions Adjointes de Pôle » d'ores-et-déjà repérées.

Une fois cette préfiguration aboutie (approuvée par le Conseil d'Administration de l'Adages), il-elle assurera la Direction du Pôle.

Profil requis :

- Diplôme de niveau I – type CAFDES Master Management / Gestion ou équivalent
- Expérience confirmée d'au moins 10 ans sur un poste de direction d'établissement médico-social ou d'au moins cinq ans sur un poste de direction de pôle
- Compétences : Management, gestion, développement et aptitude au portage de projets, aptitude au travail transversal et au travail en équipe / collaboratif

➔ Vous aimez les challenges, le management, la bienveillance, vous avez acquis une expérience significative en gestion d'un ESMS sur des fonctions de direction et avez une très bonne connaissance des dispositifs gérés, ce poste est fait pour vous. Rejoignez-nous !

➔ **Postulez avant le 30 juin 2025**

➔ **LM + CV à transmettre par mail** à Monsieur Sébastien POMMIER, Directeur Général, s.pommier@adages.net (copie à Carole DERUY, c.deruy@adages.net).