



Le GAPAS recrute sur la MAS L'Alter Ego

Un (Une) Directeur/ Directrice

Cadre classe 1 niveau 1 CCN66
CDI 1 ETP - Diplôme de niveau 1

Poste basé rue Lavoisier à Mennecy (91)

Poste à pourvoir : immédiatement

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 40 établissements et services sociaux et médico-sociaux en Ile-de-France et dans les Hauts-de-France.

L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

La MAS L'Alter Ego accueille 40 adolescents et adultes, à partir de 14 ans, avec un trouble du spectre de l'autisme avec ou sans troubles associés. L'accompagnement de l'établissement se décline avec un hébergement complet ou alternatif. Il s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composé de 70 professionnels.

Missions

Dans le cadre du projet associatif, sous l'autorité de la directrice régionale, le (la) Directeur/trice assure la mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'établissement.

Pour l'appuyer dans ses missions, il/elle a une équipe de 2 cadres de direction.

CONDUITE GENERALE DES ETABLISSEMENTS

Le (la) Directeur/trice s'assure de la mise en œuvre du projet d'établissement. Il représente les établissements vis à vis des personnes accompagnées et de leurs familles.

Il/elle prononce les admissions et les sorties des personnes accompagnées, selon les procédures prévues par les établissements et correspondant aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Il/elle s'assure du respect des droits des usagers (personnes accueillies ou accompagnées et leur famille) et de la promotion de la « bientraitance ».

Il/elle représente les établissements auprès de toutes les instances qui concourent à l'accompagnement des usagers et à la vie des établissements.

Il/elle assure la prévention des risques liés à l'activité de ses établissements.

Il/elle met en œuvre, avec les équipes, l'évaluation interne et prépare les opérations d'évaluation externe, et procède au contrôle des activités.

Il/elle est responsable de la mise en œuvre permanente de la démarche d'amélioration des pratiques dans tous les domaines et Il/elle en fait un outil de management.

PROJET D'ETABLISSEMENT

Le (la) Directeur/trice a la responsabilité de la rédaction, de la mise en œuvre et du suivi du projet d'établissement. Il/elle est responsable de la mise en œuvre permanente des actions pour lesquelles l'établissement a été créé et autorisé.

Il/elle dirige l'ensemble des équipes employées dans les établissements ; il lui appartient, dans le respect de leurs disciplines respectives, d'organiser et de coordonner leur action. Il/elle est force de proposition dans des projets innovants pour l'accompagnement des personnes et inscrit son travail dans une dynamique de transformation de l'offre et de transition inclusive.

L'accès au numérique pour les professionnels, pour les personnes accompagnées et pour les familles sera un axe important dans son pilotage institutionnel.

Le (la) Directeur/trice inscrira son travail dans une dynamique de partenariat avec les secteurs sanitaires, médico-sociaux, sociaux, dans une dynamique inclusive.

Une mission transversale pourra être confiée au directeur au regard de la stratégie triennale de la Vision 2030 et des objectifs du CPOM.

Le (la) Directeur/trice proposera également des projets stratégiques d'extension de l'établissement au regard de la liste d'attente et des jeunes adultes en aménagement Creton.

FONCTION d'ADMINISTRATION ET DE GESTION

Le (la) Directeur/trice assure la bonne marche de l'établissement : de l'administration générale de l'établissement, la gestion des ressources humaines et la gestion financière.

Il/elle doit veiller à ce que toutes les formalités exigées par la réglementation en vigueur soient faites régulièrement. Il/elle définit et adapte l'organisation de l'établissement et des services en fonction des évolutions internes et externes. Il/elle est responsable de la sécurité des usagers et du personnel dépendant de l'établissement

Le (la) Directeur/trice est chargé(e) de la mise en œuvre de la politique de ressources humaines définie par le conseil d'Administration. Il/elle veille au respect des dispositions légales et conventionnelles en matière de gestion des ressources humaines du recrutement à la rupture du contrat de travail. Il/elle conduit l'adaptation des structures et des organisations dans le cadre d'un management coopératif.

Le (la) Directeur/trice est responsable de la gestion budgétaire, financière et comptable des établissements dirigés. Il/elle veillera à l'application des procédures en la matière.

Profil

Professionnel(le) diplômé(e) de l'action sociale (Formation de niveau 1, MOSS ou CAFDES). Vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant la participation des personnes accompagnées.

Vous avez déjà une expérience de direction dans un ou plusieurs établissements/services. Vous maîtrisez la gestion des établissements médico-sociaux et vous possédez de réelles qualités pour mobiliser et fédérer les équipes, dans le cadre d'un management coopératif. Une bonne connaissance des TSA ainsi que des stratégies et outils issus des RBPP sera fortement appréciée.

Vous avez connaissance des évolutions des politiques publiques (SERAFIN, RAPT...)

Déplacements professionnels ponctuels sur la région Ile de France.

Contact

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à Madame Claire PAGES, Directrice régionale, par mail à cpages@gapas.org.

Fiche de missions sur demande par mail.

Référence annonce : DIRECTEURIMEMASAE