



**Le GAPAS recrute
Ouverture du nouveau CAMSP 93**

Un (Une) Directeur/ Directrice
Cadre classe 1 niveau 1 CCN66
CDI 1 ETP - Diplôme de niveau 1

Poste basé en Seine Saint Denis (Gagny ou communes environnantes)

Poste à pourvoir : dès que possible

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour des personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 35 établissements et services sociaux et médico-sociaux en Ile-de-France et dans les Hauts-de-France.

L'association s'est donnée pour mission centrale d'accompagner la personne en situation de handicap dans l'exercice de sa citoyenneté, en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée.

Le GAPAS créé un nouveau Centre d'Action Médico-Social Précoce (CAMSP) polyvalent en Seine Saint Denis (bassin d'éducation N° 4) avec une ouverture prévue en juin 2024. Celui-ci sera pourvu de 80 places pour enfants âgés de 0 à 6 ans, en situation de handicap ou présentant un risque de handicap, ayant des difficultés dans leur développement (moteur, sensoriel, cognitif, psychique). Il s'appuiera sur une équipe pluridisciplinaire composé de 15 professionnels (13 ETP).

Missions

Dans le cadre du projet associatif, sous l'autorité de la directrice régionale, le (la) Directeur/trice assure la mission globale de management, d'organisation et de gestion de l'établissement.

CONDUITE GENERALE DES ETABLISSEMENTS

- Le (la) Directeur/trice s'assure de la mise en œuvre du projet d'établissement. Il représente les établissements vis à vis des enfants accompagnés et de leurs familles.
- Il/elle prononce les admissions et les sorties des enfants accompagnés, selon les procédures prévues par les établissements et correspondant aux recommandations de bonnes pratiques professionnelles.
- Il/elle s'assure du respect des droits des usagers (personnes accueillies ou accompagnées et leur famille) et de la promotion de la « bientraitance ».
- Il/elle représente les établissements auprès de toutes les instances qui concourent à l'accompagnement des usagers et à la vie des établissements.
- Il/elle assure la prévention des risques liés à l'activité de ses établissements.
- Il/elle met en œuvre, avec les équipes, l'évaluation HAS en préparant les opérations d'évaluation, et procède au contrôle des activités.
- Il/elle est responsable de la mise en œuvre permanente de la démarche d'amélioration des pratiques dans tous les domaines et Il/elle en fait un outil de management.

PROJET D'ETABLISSEMENT

Le (la) Directeur/trice a la responsabilité de la rédaction, de la mise en œuvre et du suivi du projet d'établissement. Il/elle est responsable de la mise en œuvre permanente des actions pour lesquelles l'établissement a été créé et autorisé.

- Il/elle dirige l'ensemble des professionnels employés dans l'établissement ; il lui appartient, dans le respect de leurs disciplines respectives, d'organiser et de coordonner leur action.
- Il/elle est force de proposition dans des projets innovants pour l'accompagnement des enfants et des aidants et inscrit son travail dans une dynamique de transformation de l'offre et de transition inclusive.
- L'accès au numérique pour les professionnels, pour les enfants accompagnés et pour les familles sera un axe important dans son pilotage institutionnel.
- Le (la) Directeur/trice inscrira son travail dans une dynamique de partenariat avec les secteurs sanitaires, médico-sociaux, sociaux, dans une dynamique inclusive, et notamment avec le secteur pédopsychiatrique, la Protection Maternelle et Infantile & avec l'Education Nationale.
- Une mission transversale pourra être confiée au directeur au regard de la stratégie triennale de la Vision 2030 et des objectifs du CPOM.
- Le (la) Directeur/trice proposera également des projets stratégiques d'extension de l'établissement au regard des besoins de dépistage et d'intervention précoce sur le territoire (PCO, PDAP, etc.).

FONCTION d'ADMINISTRATION ET DE GESTION

- Le (la) Directeur/trice assure la bonne marche de l'établissement : de l'administration générale de l'établissement, la gestion des ressources humaines et la gestion financière.
- Il/elle doit veiller à ce que toutes les formalités exigées par la réglementation en vigueur soient faites régulièrement. Il/elle définit et adapte l'organisation de l'établissement et des services en fonction des évolutions internes et externes. Il/elle est responsable de la sécurité des usagers et du personnel dépendant de l'établissement
- Le (la) Directeur/trice est chargé(e) de la mise en œuvre de la politique de ressources humaines définie par le conseil d'Administration. Il/elle veille au respect des dispositions légales et conventionnelles en matière de gestion des ressources humaines du recrutement à la rupture du contrat de travail. Il/elle conduit l'adaptation des structures et des organisations dans le cadre d'un management coopératif.
- Le (la) Directeur/trice est responsable de la gestion budgétaire, financière et comptable de l'établissement dirigé. Il/elle veillera à l'application des procédures en la matière.

Profil

Professionnel(le) diplômé(e) de l'action sociale (Formation de niveau 1, MOSS ou CAFDES). Vos actions sont guidées par des valeurs en adéquation avec celles du Groupement et vous mettez en avant la participation des personnes accompagnées.

Vous avez déjà une expérience de direction dans un ou plusieurs établissements/services. Vous savez travailler en réseau et créer des partenariats dans l'objectif de co-construire le parcours des enfants accompagnés

Vous possédez de réelles qualités pour mobiliser et fédérer les équipes, dans le cadre d'un management coopératif.

Une bonne connaissance de l'accompagnement en petite enfance ainsi que des stratégies et outils issus des RBPP sera fortement appréciée (TEACCH, ABA et outils de communication alternative/augmentative).

Vous restez vigilant à propos des évolutions des politiques publiques et ajustez la gestion de votre établissement en fonction.

Déplacements professionnels ponctuels sur la région Ile de France.

Permis B exigé

Contact

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) **avant le 10 juin 2023** à Madame Claire PAGES, Directrice régionale, par mail à cpages@gapas.org

Fiche de missions sur demande par mail.

Référence annonce : DIRECTEURCAMSP93