

**L'Adages**, association de loi 1901 à but non lucratif créée en 1986, est un des acteurs majeurs du secteur social et médico-social de l'Hérault. Elle a pour vocation d'accueillir, d'accompagner et de protéger des enfants, des adolescents, adultes ou personnes âgées, personnes handicapées, en difficulté sociale, demandeurs d'asile... qui ont en commun d'être en situation de grande vulnérabilité.

L'Adages, association en fort développement, repose sur une gouvernance démocratique associant l'ensemble des parties prenantes, familles, salariés, personnes qualifiées et partenaires au sein de son AG et de son Conseil d'Administration.

L'Adages a la **volonté de répondre de façon adaptée et innovante aux besoins des populations accueillies** à travers les différents dispositifs de prise en charge de ses établissements et services, les coopérations et les réseaux dans lesquels elle s'inscrit ainsi que par la démarche de responsabilité sociétale des organisations qu'elle déploie.

L'Adages recrute **UN DIRECTEUR (H/F)**  
pour son établissement Regain situé à Montpellier (34),  
accompagnant des publics dits « en grande vulnérabilité et précarité sociale».  
CDI TEMPS PLEIN – CADRE CLASSE 1 – CCN66

**DESCRIPTION :** Regain s'adresse aux publics dits « sans chez soi » et a pour mission de proposer des soins, un hébergement, une insertion professionnelle, une logique de parcours tourné le plus possible vers l'accès à un logement, un accompagnement autour de nombreuses autres thématiques (parentalités, citoyenneté, accès aux droits) avec des actions individuelles et collectives. Les équipes sont composées de 75 professionnels. La plateforme Regain, c'est 2 établissements :

- **Regain espace Accueil Hébergement Insertion (AHI)** qui regroupe 10 dispositifs :
  - un CHRS insertion (Centre d'hébergement et de réinsertion sociale) de 80 places à Montpellier et 10 places à Lunel
  - 10 places de stabilisation,
  - 70 places d'urgence (sur Montpellier et sur Lunel) et 30 places hivernales d'urgence
  - 12 places d'urgence post CHRS
  - Maman Oasis, 20 places d'hébergement d'urgence pré et post maternité
  - 5 logements de transition femmes victimes de violences conjugales,
  - l'IML (intermédiation locative) post CHRS
  - 12 places de placement extérieur
  - Un centre d'adaptation à la vie active
  - Participation à la plateforme logement d'abord

Et

- **Regain Espace santé précarité** qui regroupe 4 dispositifs :
  - 20 places de Lits halte Soins santé
  - 7 places de Lits d'Accueil médicalisé
  - 15 places d'appareillement de coordination thérapeutique « handicap psychique)
  - Une équipe mobile en santé globale et médiation santé migrants (démarches d'allers , avec permanences santé sur les structures des secteurs accueil ; hébergement insertion et demande nationale d'Asile)

Considérer la personne telle qu'elle, respecter sa différence, valoriser ses potentialités, l'envisager dans sa globalité familiale, sociale, environnementale, lui permettre de s'exprimer, d'affirmer ses choix et l'aider dans leurs réalisations s'ils sont cohérents, voilà ce à quoi travaillent au quotidien, les équipes de Regain.

### **MISSION :**

Placé sous l'autorité du DG auquel il rend compte régulièrement de son action, le Directeur est à la tête de l'équipe de direction composée de 4 chefs de service éducatifs et 0,35 ETP chef de service gestion. Il pilote la mise en œuvre et le développement du projet d'établissement en exerçant des fonctions de direction, de développement et de gestion. Il porte la responsabilité de l'établissement et des services dont il a la charge. A ce titre, il organise le fonctionnement quotidien de l'établissement.

L'équipe de direction est garante de la préparation, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets personnalisés d'accompagnement des usagers.

Le directeur veille à l'élaboration du projet d'établissement ou de service, à sa réactualisation, et à sa validation par les instances associatives ainsi qu'à sa mise en œuvre et à son évaluation. Il organise l'évaluation interne et externe de la qualité des prestations délivrées par l'établissement ou le service et la mise en œuvre de la démarche qualité. Il veille au respect des procédures internes à l'établissement et en particulier au recueil des procédures de l'Adages.

Il s'inscrit dans l'équipe de direction des différents établissements et services de l'Adages, notamment au sein du Pôle Social et participe à des groupes de travail en lien avec la direction générale. Il s'inscrit dans la démarche de mutualisation et de transversalité, affirmée dans le Projet Associatif.

Le Directeur organise les relations et favorise les échanges avec les familles, les partenaires et publics concernés. Il prend part aux travaux de réseaux. Il a la charge de la promotion interne et externe de l'établissement en lien avec la DG et le service communication.

Il organise l'accueil et l'accompagnement des usagers dans le respect des droits, de la santé et de la sécurité. Il organise la mise en œuvre des actions éducatives, médicales, pédagogiques ou techniques pour lesquelles l'établissement est agréé et gère les équipes pluridisciplinaires en parallèle.

**Ressources Humaines :** Le Directeur préside le CVS et le CSE d'établissement. Il anime et coordonne le travail des chefs de service et des équipes de professionnels de l'établissement. Il met en œuvre la réglementation en matière de gestion du personnel. Le Directeur organise et assure la gestion des relations avec les représentants du personnel. Il propose le plan de formation des professionnels. Il travaille en bonne collaboration avec le Pôle RH du siège social.

**Finances :** Le Directeur est responsable de l'ordonnancement des dépenses de fonctionnement courant dans la limite des décisions budgétaires notifiées et selon ses délégations. Il veille au respect de l'équilibre budgétaire de l'établissement.

**Sécurité :** Le Directeur met en œuvre toutes les dispositions nécessaires pour assurer la sécurité des biens et des personnes qui se trouvent dans son établissement.

**PROFIL REQUIS** : Diplôme de Niveau 1 / Master Management ou équivalent, ou CAFDES. Expérience avérée de direction et de management d'un établissement du secteur social et médico-social et connaissance des publics accueillis souhaitée.

**COMPETENCES** : Management, gestion, développement et aptitude au portage de projets, au travail transversal, collaboratif et au travail en équipe.

**Rémunération** selon les dispositions de la CC 66.

**Prise de fonction** : ASAP – Poste ouvert à l'interne et à l'externe.

**Candidature à transmettre dans les meilleurs délais.**

**Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de Monsieur HOIBIAN, Directeur Général, et à Madame MORATO, Directrice RH**

→ par e-mail : [c.deruy@adages.net](mailto:c.deruy@adages.net) et [m.morato@adages.net](mailto:m.morato@adages.net)

→ ou par courrier au : Siège Social de l'Adages - 125 rue Clément François Prunelle - 34790 GRABELS

Vous appréciez le secteur social, médico-social, ses valeurs et son sens, vous avez une expérience significative en gestion d'établissement, notamment dans le domaine social, sur une fonction de Direction et avez une très bonne connaissance des dispositifs gérés ? Alors ce poste est pour vous !!