



La ville recrute **Un Directeur de la Petite Enfance (H/F)**
(Cadre d'emploi des Attachés territoriaux- catégorie A)

La Direction de la Petite Enfance de la Ville d'Antony (63 000 habitants) est composée de 185 agents permanents qui accueillent quotidiennement près de 525 enfants dans ses 11 établissements municipaux d'Accueil de Jeunes Enfants (EAJE) et grâce à un partenariat avec des crèches privées et associatives. Elle dispose également de 2 relais Petite Enfance (RPE) avec 195 assistants maternels en activité, d'une Halte-Jeux et de 2 lieux d'accueil enfants/parents. Dans le cadre de sa politique Petite Enfance, la Ville d'Antony poursuit un objectif de qualité de service et de professionnalisme du personnel accueillant les très jeunes enfants. Elle développe une politique constante d'amélioration des équipements municipaux.

LE POSTE

Sous la responsabilité de la DGA et en lien avec l'Adjointe au Maire déléguée à la Petite Enfance, vous mettez en œuvre la politique municipale en matière de Petite Enfance en garantissant la qualité du service public rendu aux familles accueillies ;

En collaboration avec le responsable des structures d'accueil Petite Enfance et l'équipe du service administratif, vous pilotez l'organisation de la direction, managez les équipes et gérez les activités de la direction en encadrant et animant les services, en développant une culture transversale et partagée, en organisant la bonne circulation de l'information, en proposant et en mettant en œuvre les évolutions organisationnelles qui vous semblent pertinentes dans une logique de bien-être au travail et de qualité d'accueil ;

Vous élaborez et pilotez le budget de la Direction notamment en lien avec les orientations de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) ;

Vous impulsez une dynamique au sein de la Direction et accompagnez les grands projets en cours tels que la création d'une Maison des Familles et l'ouverture d'un nouvel établissement de 60 berceaux ;

Vous impulsez une dynamique partenariale au sein du territoire avec les différents acteurs de la Petite Enfance en étant l'interlocuteur privilégié des institutions partenaires (CAF, PMI etc...) ;

Vous organisez et coordonnez la continuité du service public dans les structures ;

Vous pilotez le processus d'attribution des places dans les structures ;

PROFIL

Cadre supérieur confirmé, vous possédez une expérience réussie de gestion de structures Petite Enfance ou sur un poste d'encadrement en collectivité territoriale ;

Force de proposition, vous disposez d'une forte capacité à animer et fédérer les équipes dans le secteur de la Petite Enfance. Vous savez travailler en mode projet, être réactif et vous adapter aux différentes situations avec les équipes et les partenaires ;

A l'écoute de vos équipes vous savez impulser la mise en œuvre des objectifs et priorités.

Vos capacités de négociation et d'arbitrage sont reconnues ;

Dans le cadre votre travail, vous aimez innover, dynamiser un secteur ;

Vous êtes à l'aise avec l'écrit, les finances publiques et savez faire preuve d'autonomie ;

Rigoureux et organisé, vous connaissez le contexte des collectivités territoriales, les spécificités du recrutement dans la fonction publique et la relations aux élus ;

Conditions de recrutement :

Recrutement par voie statutaire (catégorie A confirmé ou A+) ou, à défaut, contractuel ;

Cycle hebdomadaire de 39h sur 5 jours avec 22 ARTT ;

Recrutement et rémunération statutaire, RIFSEEP (part fixe et variable) ; prime annuelle ;

Participation employeur à la mutuelle santé et prévoyance - Restauration collective - CNAS ;

Prise en charge des frais de transports en commun à hauteur de 50% ou participation forfaitaire mobilité durable (co-voiturage ou vélo) ;

Adresser lettre de motivation, curriculum vitae récent à l'attention de Monsieur le Maire via le formulaire suivant : <https://antony.gestmax.fr/apply/1874/58>