

Directeur General H/F

L'association l'Association Mutualiste Agricole de Boissor (AMAB) assure depuis plus de 50 ans l'éducation, la formation, l'insertion professionnelle et sociale de personnes en situation de handicap et de vulnérabilité.

Reconnue comme un acteur majeur du secteur médico-social, elle se démarque par :

- la diversité des activités proposées par son ESAT,
- sa dynamique de projets portée par des moyens adaptés,
- son implication voire son « inclusion » dans la vie économique, culturelle et sportive de son territoire,
- sa culture de coopération avec les autres acteurs associatifs, illustrée notamment par sa participation active dans le groupement de coopération du Lot (GCSMS),
- son site exceptionnel de 20 hectares situé au sein de la Vallée du Lot,

Descriptif de poste

Sous l'autorité du Conseil d'administration et avec une large délégation, vous êtes responsable du fonctionnement de l'association, de ses activités et de ses 6 établissements qui se décomposent en deux pôles :

- le pôle travail (ESAT de 158 places)
- le pôle vie sociale et éducative (IME de 22 places, SAVS de 40 places, Foyer hébergement de 100 places (annexé à l'ESAT) : 5 résidences sur le domaine et appartements à l'extérieur, Petite unité de vie pour personnes handicapées vieillissantes (18 résidents) : Foyer de vie et FAM

En vous appuyant sur le Comité de direction et les encadrants de proximité, vous animez les équipes (environ 150 collaborateurs), assurez la gestion budgétaire et financière (de l'ordre de 10 M€ de budget consolidé annuel), veillez à l'application de la réglementation, coordonnez et développez les relations avec les autorités de tarification et les partenaires.

Au-delà de ces missions, votre valeur ajoutée portera sur votre capacité à :

- analyser l'évolution du secteur et proposer de nouvelles orientations en cohérence avec les missions et les valeurs de l'association
- porter et mettre en œuvre les projets négociés dans le cadre du CPOM (restructuration de l'IME et mise en place d'un pôle enfants, accueil de nouveaux publics, consolidation du pôle travail, développement de l'inclusion, projets immobiliers...)
- instaurer et maintenir un climat de confiance réciproque tant avec le CA qu'avec les équipes, dans un objectif de forte cohésion interne
- développer la transversalité et la complémentarité de l'offre des 2 pôles pour conforter la dynamique de parcours
- veiller à l'efficacité de l'organisation dans le cadre de la démarche qualité
- maintenir voire renforcer les partenariats, notamment au sein du groupement de coopération (GCSMS) dont l'AMAB est membre fondateur

Profil recherché

De préférence titulaire du CAFDES ou diplôme reconnu équivalent, vous présentez au moins 5 ans d'expérience dans la direction de pôle ou de plusieurs établissements du secteur médico-social. Grâce à votre engagement, votre capacité à définir un cap, donner de la lisibilité et rassurer face aux évolutions ou aux difficultés, votre tempérament positif et entraînant, vous saurez mobiliser vos collaborateurs et les fédérer autour de projets. Nous vous offrons un poste qui allie autonomie, vision prospective et activités opérationnelles, proches des équipes.

Adressez vos candidatures à mlestrade@rh-partners.com
Retrouvez cette annonce sur notre site www.rh-partners.com