

Management d'Équipe et Gestion d'Activités des Structures de l'Économie Sociale

Diplôme d'Université

Cette formation permet d'accompagner la montée en compétences des managers d'équipes et gestionnaires d'activités, dans l'animation d'équipe de travail ou d'équipe de projet, de professionnaliser les managers d'équipes et gestionnaires d'activités dans leur fonction intermédiaire entre les professionnels de proximité et leur direction.



Prochain démarrage :	Promotion MEGA35 : mars 2024
Modalités :	<ul style="list-style-type: none">● 50 % en présentiel (Paris, Montpellier) et 50 % en téléprésentiel● ou 100% en téléprésentiel
Prérequis :	<p>Etre un professionnels de niveau 4 (nomenclature 2019) ou inférieur qui a des responsabilités dans l'un de ces domaines :</p> <ul style="list-style-type: none">● L'animation et la conduite d'une équipe de professionnels et/ou de personnes en difficultés ;● La gestion d'un ou plusieurs services ou ateliers et l'amélioration de la qualité de l'accompagnement ;● La gestion d'une activité ou d'une fonction logistique ou administrative transversale. <p>et avoir une expérience professionnelle, soit :</p> <ul style="list-style-type: none">● en établissement privé ou public du secteur social et médico-social (responsable d'encadrement éducatif, administratif ou● d'atelier, moniteur, responsable d'insertion, aide-soignante, auxiliaire de vie, AMP, ...)● dans une entreprise ou une collectivité territoriale (responsable de missions d'insertion ou de service auprès de personnes en situation de handicap).
Durée du dispositif :	<p>119 heures (17 jours).</p> <ul style="list-style-type: none">● FORMATION THÉORIQUE : 98 h (14 jours). 9 regroupements de formation (5 regroupements de 1 jour, 1 regroupement de 3 jours consécutifs et 3 regroupements de 2 jours consécutifs).● FORMATION PRATIQUE : 21 h (3 jours). Période d'observation, entre les regroupements 2 et 6, dans une organisation autre que celle du secteur d'origine du participant : établissement social et médico-social, collectivité territoriale, entreprise... Le choix de la structure d'accueil repose sur l'intérêt que présente sa découverte pour le participant dans la réalisation de son projet en Management d'Équipe et Gestion d'Activités.
Sanction de la formation :	<p>La formation est sanctionnée par le diplôme universitaire « Management d'Équipe et Gestion d'Activités des Structures de l'Économie Médico-Sociale », délivré par l'Université de Lille, sous réserve de réussite aux épreuves.</p>

Objectifs & Compétences visées

Élaborer et conduire un projet opérationnel de l'établissement ou du service social ou médico-social

- Fédérer l'équipe autour de la vocation, des finalités et des valeurs de l'établissement ou du service, afin de la faire adhérer au projet d'établissement,
- Identifier la problématique d'un service/d'une activité afin de déterminer les objectifs sociaux et médico-sociaux à atteindre,
- Réaliser une analyse-diagnostic d'une activité ou d'un projet, afin d'établir un état des lieux de l'existant en identifiant ses forces, faiblesses, opportunités et menaces,
- Formaliser et conduire, à partir de l'état des lieux, un projet d'activité social et médico-social, afin de répondre aux besoins et attentes des personnes accueillies.

Organiser une activité en établissement social ou médico-social

- Piloter une équipe, pour atteindre les objectifs fixés par les projets d'établissement, de service, d'activité, et les projets personnalisés,
- Planifier et organiser une activité, en vue de garantir la permanence et l'efficacité de l'accompagnement des bénéficiaires,
- Élaborer puis gérer le budget d'une activité ou d'un projet, de manière à garantir sa viabilité économique,
- Évaluer une activité ou un projet, pour vérifier que les résultats sont conformes aux objectifs fixés et, le cas échéant, apporter des actions correctives,
- Mobiliser une équipe autour d'un projet ou d'une activité, pour partager avec elle les enjeux et convenir de la contribution de chacun.

Mettre en œuvre la prise en charge des usagers

- Analyser les besoins et attentes des usagers dans leur établissement ou service, afin de leur apporter des réponses adaptées,
- Concevoir et réaliser les projets des usagers, pour formaliser des accompagnements personnalisés,
- Développer l'inclusion sociale, professionnelle et culturelle des usagers, afin de leur permettre de promouvoir leur citoyenneté,
- Évaluer avec les usagers l'atteinte des objectifs de leur projet personnalisé, afin d'apporter les actions correctives nécessaires.

Participer aux relations avec l'environnement

- Élaborer un argumentaire structuré et logique, afin de présenter clairement, à des tiers, son établissement, son service ou son projet,
- Présenter et défendre oralement un projet devant des tiers, pour les convaincre de sa pertinence,
- Adapter ses interventions aux interlocuteurs internes et externes au service ou à l'établissement, pour faciliter la compréhension des éléments communiqués.

Admission

- Sur dossier et entretien à distance.
- Délais d'accès à la formation : entre deux jours et cinq semaines en fonction des financements et des pièces à réunir pour valider les prérequis.

Coût de la formation et financement

Tarifs et informations complémentaires concernant la formation « Management d'Équipe et Gestion d'Activités » sur demande, vous pouvez nous contacter au **04 67 63 11 11** ou via le formulaire de contact :



Frais annexes

Hébergement/restauration : à prévoir si nécessaire. Pour effectuer vos réservations, une fiche "Hôtellerie et Restauration" vous sera transmise à titre informatif.

Déplacement : en fonction de l'éloignement du stagiaire.

Financement

Nos conseillers en formation sont à votre disposition pour vous aider à définir les modes de financement adaptés et vous accompagner dans vos démarches de constitution de dossier de financement.

Indicateurs de résultats

Indicateurs de résultats pour la formation « Management d'Équipe et Gestion d'Activités » calculés sur les années 2017 à 2021.

Mise à jour : 13/09/2022

